



٢٠٢٤/٠١/٠١

## في لقائه مع رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة:

رئيس الوزراء يكلف بسرعة دراسة دمج تسليم المرحلتين الثانية والثالثة من وحدات  
زهرة العاصمة للموظفين المنتقلين للعاصمة الإدارية



\* التنظيم والإدارة يعلن عن مسابقة شغل وظائف ٣٠ ألف معلم مساعد بالتربية والتعليم للعام الثالث  
\* ومسابقات جديدة لشغل ٢٤٣ وظيفة بمصلحة الخبراء و ٨١ وظيفة بالطب الشرعي بوزارة العدل  
و ٩٠٠ وظيفة بالهيئة القومية للبريد

التقى اليوم الدكتور مصطفى مدبولي، رئيس مجلس الوزراء، الدكتور صالح الشيخ، رئيس الجهاز المركزي للتنظيم  
والإدارة، لمتابعة عدد من ملفات العمل بالجهاز، في مقدمتها متابعة الموقف الخاص بتسليم الوحدات السكنية للموظفين  
الذين انتقلوا للعاصمة الإدارية الجديدة في المرحلة الأولى بحي زهرة العاصمة بمدينة بدر والحي السكني R3  
بالعاصمة الإدارية، وملف المسابقات المركزية.

وكلف رئيس الوزراء بسرعة دراسة دمج تسليم المرحلتين الثانية والثالثة من وحدات زهرة العاصمة بمدينة بدر  
للموظفين المنتقلين للعاصمة الإدارية، كما وجه وزارة الإسكان والمرافق والمجمعات العمرانية، بموافاة الجهاز  
المركزي للتنظيم والإدارة ببيانات الوحدات المتاحة، حتى يتسنى للجهاز إعمال شؤونه، نحو إجراءات تسليم الوحدات  
للموظفين المنتقلين للعاصمة الإدارية، وذلك استكمالاً لجهود الحكومة في منح حوافز للموظفين المنتقلين للعاصمة  
الإدارية، حيث تم الانتهاء من استلام الموظفين الذين تقدموا في المرحلة الأولى لوحداتهم التي بلغت ٩٠٢٤ وحدة،

كما قام عدد كبير منهم بالانتقال والسكن فعلياً بالوحدات، وهو ما حقق لهم الاستقرار العائلي، وتيسير الانتقال للعمل بالعاصمة الإدارية.

وأكد الدكتور مصطفى مدبولي أهمية الدور الذي يقوم به الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة في دراسة العجز والفائض في الموارد البشرية بالجهات الإدارية المختلفة، مشدداً على أن هذا الإجراء يضمن عدم وجود موظفين فوق حاجة العمل الفعلية بالجهات، كما أن إجراء مسابقات التوظيف عن طريق منظومة المسابقات المركزية بالجهاز المركزي للتنظيم والإدارة يضمن اختيار أفضل العناصر المتقدمة لشغل الوظائف العامة، مما يسهم في رفع كفاءة الخدمات التي تقدمها المؤسسات الحكومية.

وجدد رئيس الوزراء تأكيده أن منظومة المسابقات الإلكترونية التي ينفذها الجهاز، وتشمل الإعلان والتقديم على بوابة الوظائف الحكومية/ <https://jobs.caoa.gov.eg> ، والامتحان بمركز الإدارة العامة ومركز تقييم القدرات والمسابقات، هي الضمان لتحقيق النزاهة والشفافية وتكافؤ الفرص بين المتقدمين واختيار أفضل العناصر لدخول الجهاز الإداري للدولة، وهو ما يسهم في نشر ثقافة جديدة في المجتمع، وهي أن الأكفأ هو من يحصل على الوظيفة العامة، وأن من حق الحكومة اختيار أفضل المتقدمين لشغل هذه الوظائف، وأن الأكفأ والأجدر تحدد اختبارات الإلكترونية لا تدخل بشرياً فيها.

وعرض الدكتور صالح الشيخ، رئيس الجهاز، موقف عدد من المسابقات المزمع الإعلان عنها خلال شهر يناير الجاري، ومنها قيام الجهاز خلال الأسبوع الجاري بالإعلان عن مسابقة لشغل عدد ١١,١١٤ وظيفة معلم مساعد فصل بوزارة التربية والتعليم والتعليم الفني للعام الثالث، ومن المقرر أن يعلن الجهاز في ضوء التنسيق الجاري مع وزارة التربية والتعليم والتعليم الفني عن شروط التقدم لمسابقة شغل عدد ١٨,٨٨٦ وظيفة معلم مساعد مادة، وبهذا يكتمل عدد ٣٠ ألف معلم مساعد للعام الثالث.

كما سيعلم الجهاز أيضاً عن مسابقة لشغل ٢٤٣ وظيفة (معاون خبير حسابي، معاون خبير هندسي، معاون خبير زراعي) وذلك بمصلحة الخبراء بوزارة العدل، بجانب الإعلان أيضاً عن مسابقة لشغل ٨١ وظيفة (معاون طبيب شرعي ميداني، معاون طبيب شرعي معلمي، معاون كيميائي شرعي، حرفي تشريح) وذلك بمصلحة الطب الشرعي بوزارة العدل.

كما عرض الدكتور صالح الشيخ تفاصيل المسابقة التي سيعلم عنها الجهاز أيضاً لشغل ٩٠٠ وظيفة بالهيئة القومية للبريد، وهي (أخصائي مكتب بريد، أخصائي خدمة عملاء، أخصائي بريد، محام، مهندس كهرباء، مهندس ميكانيكا، مهندس تخطيط وتنفيذ مشروعات الميكنة، مهندس تشغيل وسائل النقل، مهندس تخطيط النقل، ومهندس ميكانيكا سيارات).

وأشار الدكتور صالح الشيخ إلى قيام الجهاز بإجراء المقابلات الشفوية للمتقدمين الذين اجتازوا الامتحانات الإلكترونية في مسابقة شغل ١٠٠٠ وظيفة إمام وخطيب بوزارة الأوقاف للعام الثاني، وذلك بمركز الإدارة العامة بالعجوزة، والتي بدأت ٢٠ ديسمبر الماضي حتى ٢٩ يناير الجاري .

من الجدير بالذكر أن الجهاز حصل على المركز الثاني (الدرع الفضي) لجائزة الإدارة المبتكرة من الجمعية الإفريقية للإدارة العامة (AAPAM) عن منظومة المسابقات المركزية والمتضمنة بوابة الوظائف الحكومية ومركز تقييم القدرات والمسابقات، من بين ٥٧ مشروعاً ومبادرة مبتكرة تلقتها لجنة التحكيم الخاصة بالجائزة مقدمة من عدة دول بالقارة.